



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Innovative Wege im Recruiting

Schwerpunkt: Active Sourcing

🔑 Darum lohnt sich der Kurs

Von One-Click-Bewerbungen bis zur gezielten Nutzung von Social Media und dem vielversprechenden Bereich des Content Recruiting – ein facettenreiches Seminarprogramm lädt Sie ein, Ihre Recruiting-Kanäle auf eine smarte Art und Weise zu optimieren.

Das nehmen Sie mit

- Wie kann Active Sourcing und Social Media gezielt im Recruiting eingesetzt werden, um geeignete Kandidaten zu finden?
- Welche neuen Wege und Ansätze im Recruiting gibt es und wie können diese erfolgreich im Unternehmen genutzt werden?
- Wie kann das klassische (Online-)Recruiting verbessert und optimiert werden, um mehr Bewerber anzusprechen?
- Wie machen es andere Unternehmen? Praxisbeispiele, Best Practice und Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmern.

Ihr Programm im Überblick

- Machtwechsel im Bewerberprozess – vom Arbeitgeber- zum Arbeitnehmermarkt
- Paradigmenwechsel im Recruiting: Einsatz von neuen Technologien, neue Anforderungen an die Recruiter
- Active Sourcing
 - Bedeutung für das Recruiting / Professioneller Active Sourcing Prozess
 - Die verschiedenen Phasen des Active Sourcing
 - Säulen für ein erfolgreiches Active Sourcing
 - Kostenlose und kostenpflichtige Tools und Methoden
 - Active Sourcing durch Headhunter
 - Die ethische Komponente – Dos and Don'ts / Grenzen im Active Sourcing
- Gezielter Einsatz von Social Media im Recruiting (Xing, LinkedIn, Facebook, Twitter, Blogs, Netzwerke und Foren für ITler, Creatives & Co, Instagram, SnapChat, YouTube)
- Eventorientiertes Recruiting, Recrutainment und Gamification
- Umgang mit Arbeitgeber-Bewertungsportalen
- Candidate Experience – Kandidatenorientierung zum Nutzen von Bewerber und Arbeitgeber
- Das Ende der klassischen Bewerbungsunterlagen – One-Click-Bewerbungen, Bewerbungen ohne Anschreiben, Online Assessment
- Content Recruiting – den Bewerbern relevante Informationen anbieten (Mitarbeiter-Blogs, YouTube-Videos, Virtual Reality ...)
- Gezielter Einsatz und Optimierung der klassischen Suchkanäle sowie von E-Recruiting und Mobile Recruiting
- Recruiting von ITlern und Technikern

- Erfolgsmessung im Active Sourcing sowie im Recruiting
- Erfahrungsaustausch und viele Praxisbeispiele

Interessant für

- Recruiter
- HR Manager
- HR Business Partner
- Personalleiter
- Geschäftsführer von KMU

Referent*in



Mag. Monika Pleschinger
Spezialistin im Personalmanagement

Termine & Optionen

DATUM	DAUER	ORT	FORMAT	PREIS
26.02.2025	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 790,-
26.02.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 790,-
07.05.2025	1 Tag	Virtual Classroom	Online	€ 790,-
07.05.2025	1 Tag	Wien	Präsenz	€ 790,-

Beratung & Buchung



Christine Walser
 ☎ +43 1 713 80 24-26 ✉ bildungsmanagement@ars.at